

На основу члана 14. Статута Синдиката образовања Србије, Синдикална организација - Универзитет у Новом Саду на састанку одржаном 03.03.2022. године, измене и допуне 07.03.2023. године, усвојила је:

П Р А В И Л А СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

Универзитет у Новом Саду

(назив установе)

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Синдикална организација - Универзитет у Новом Саду (у даљем тексту: Синдикална организација) основни је облик организовања чланова у Синдикату образовања Србије.

Члан 2.

Синдикална организација организује се у Синдикат образовања Србије (у даљем тексту: Синдикат), који је у Савезу самосталних синдиката Србије.

Синдикална организација има својство правног лица.

Синдикална организација има свој печат и текући рачун.

Печат је округлог облика са текстом: „Савез самосталних синдиката Србије – Синдикат образовања Србије – Синдикална организација - Универзитет у Новом Саду” и амблем Савеза самосталних синдиката Србије у средини.

Текст печата је на српском језику, исписан ћирилицом.

Члан 3.

Овим Правилима ближе се, у складу са Програмом и Статутом Синдиката образовања Србије, регулише организованост, садржај и начин рада Синдикалне организације.

ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ ЧЛАНА СИНДИКАТА

Члан 4.

Учлањење у Синдикалну организацију је добровољно.

Учлањење се врши на основу слободно изражене воље и прихватања Програма и Статута Синдиката, попуњавањем приступнице.

Члану Синдикалне организације издаје се чланска карта од стране Синдиката.

Члан 5.

Основна права члана Синдикалне организације су да:

- ⇒ има уговорену цену рада у складу са Посебним колективним уговором и Законом;
- ⇒ остварује бесплатну правну помоћ у заштити права из рада и по основу рада;
- ⇒ има услове и заштиту на раду утврђене Законом и Колективним уговором,
- ⇒ користи помоћ из синдикалних фондова,
- ⇒ оспособљава се за синдикални рад,
- ⇒ бира и буде биран,
- ⇒ слободно изражава своје интересе и предлоге,
- ⇒ буде информисан,
- ⇒ остварује рекреативни одмор и повољније услове за коришћење годишњих одмора у заштити здравља и очувању радне способности.

Сва наведена права, односно право на активно учешће и погодности које се обезбеђују, члан Синдикалне организације остварује без било ког вида дискриминације на основу пола, односно рода.

Основна дужност члана Синдикалне организације је да:

- ⇒ поштује Статут и Програм Синдиката,
- ⇒ плаћа чланарину.

Члан 6.

Чланство у Синдикалној организацији престаје:

- ⇒ иступањем из чланства,

- ⇒ непоштовањем Статута и одлука органа,
- ⇒ неплаћањем чланарине,
- ⇒ неоправданим одсуствовањем са седница органа,
- ⇒ давањем оставке,
- ⇒ опозивом,
- ⇒ приступањем другој грани или синдикалној централи.

Одлуку о престанку чланства доноси Синдикална организација на предлог Одбора.

На Одлуку о престанку чланства у Синдикалној организацији члан има право жалбе вишим органима Синдиката.

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 7.

Синдикална организација ангажује се на остваривању права запослених из рада и по основу рада утврђених законима и колективним уговорима и полазећи од ставова и одлука органа Синдиката и Савеза синдиката а посебно на:

- ⇒ разматрању економског и социјалног положаја и заступању интереса запослених пред послодавцем,
- ⇒ закључивању и поштовању Појединачног колективног уговора,
- ⇒ остваривању зарада на нивоу утврђене цене рада,
- ⇒ унапређењу услова рада и заштите на раду,
- ⇒ заштити права запослених у оквиру организационих промена и остваривање права оних за чијим радом је престала потреба,
- ⇒ обезбеђењу учешћа у поступку доношења одлука које су од значаја за материјални и социјални положај запослених,
- ⇒ јачању материјално-финансијске основе Синдикалне организације,
- ⇒ организовању и унапређењу рекреативног и других видова одмора ради заштите здравља и очувања радне способности запослених,
- ⇒ оспособљавању чланова и активиста за остваривање својих права и дужности и улоге Синдикалне организације,
- ⇒ информисању чланства,
- ⇒ другим питањима која произилазе из улоге Синдикалне организације утврђене Статутом Синдиката.

Члан 8.

Синдикална организација одржава састанак по потреби.

Састанак Синдикалне организације одржава се као јединствен састанак свих чланова.

Састанак сазива председник Синдикалне организације.

Састанак се мора сазвати на захтев Одбора, једне трећине чланова Синдикалне организације и органа Синдиката.

Члан 9.

Синдикална организација пуноважно ради ако састанку присуствује више од половине чланова а одлуке доноси ако се за њих изјасни више од половине присутних.

Члан 10.

Синдикална организација самостално остварује своју улогу.

Равноправне и партнерске односе са послодавцем и другим органима, Синдикална организација обезбеђује користећи методе и средства јавног изношења мишљења, сарадње и преговарања, оспоравања, критике и тражења оставки и организовања протестних скупова и штрајка.

ОРГАНИ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

О д б о р

Члан 11.

Органи Синдикалне организације су Одбор и Надзорни одбор.

Члан 12.

Одбор Синдикалне организације (у даљем тексту: Одбор) броји три члана.

Одбор чине чланови из организационих делова Синдикалне организације.
Одбор ближе Одлуком одређује састав и начин избора својих чланова.

Члан 13.

Председник Синдикалне организације је председник Одбора.
Одбор из свог састава, бира секретара и благајника.

Члан 14.

Одбор заузима ставове и доноси одлуке о питањима из рада Синдикалне организације, упућује предлоге послодавцу, предлаже заузимање ставова и доношење одлука органа Синдиката, прати реализацију ставова, закључака и одлука које доноси, одређује методе и средства деловања, и ангажује се у акцијама које се јединствено воде у Синдикату.

Члан 15.

Седнице Одбора сазива председник.
Седница Одбора мора се сазвати ако то захтева већина чланова Одбора, Надзорни одбор, трећина чланства Синдикалне организације и орган Синдиката.

Надзорни Одбор

Члан 16.

Надзорни одбор Синдикалне организације (у даљем тексту: Надзорни одбор) броји три члана.
Надзорни одбор, из свог састава, бира председника.
Надзорни одбор врши надзор над финансијским и материјалним пословањем Синдикалне организације.
Надзорни одбор анализира усклађеност трошења средстава са програмском активношћу Синдикалне организације, остварује увид у расподелу и коришћење средстава, оцењује ваљаност донетих одлука и оправданост трошења средстава, стара се о правилном извршавању Плана прихода и расхода, контролише да ли се чланарина уплаћује у складу са одредбама Правилника о материјално-финансијском пословању Синдиката образовања Србије и предлаже мере за правилно спровођење политике финансирања и рационалну употребу средстава Синдикалне организације.

Члан 17.

Надзорни одбор врши преглед материјално-финансијског пословања, по потреби, на захтев једне трећине чланова Синдикалне организације, Одбора синдикалне организације и органа Синдиката.
Надзорни одбор дужан је да најмање једном годишње упозна Одбор синдикалне организације са резултатом прегледа финансијског и материјалног пословања и својим примедбама.
Друга права и дужности Надзорни одбор остварује у складу са Правилником о материјално-финансијском пословању и раду Надзорног одбора Синдиката образовања Србије.

Председник

Члан 18.

Председник: представља и заступа Синдикалну организацију; ангажује се на остваривању права запослених из Посебног колективног уговора; обраћа се за правну помоћ у случају кршења тих права, посебно из радног односа, зарада и накнада и услова рада и заштите на раду; покреће иницијативе и даје предлоге органима Синдиката и Савеза синдиката на заштити права и интереса запослених и ангажује се на спровођењу ставова и одлука које доносе; информише запослене о преговорима са послодавцем као и о преговорима органа Синдиката и Савеза синдиката са државним органима; упознаје чланство са садржајем колективних уговора, донетим законима и другим актима који одређују њихов материјални и социјални положај; и учествује у раду органа када одлучују о питањима од значаја за запослене.
Председник остварује право на број плаћених часова месечно, у складу са Посебним колективним уговором.

Секретар

Члан 19.

Секретар: припрема састанке Одбора и Синдикалне организације; непосредно се ангажује на спровођењу ставова и одлука Одбора и Синдикалне организације; координира активност чланова Одбора; обавља послове које му повери Одбор; и ради по налогу председника и замењује га у време одсуства.
Секретар Одбора синдикалне организације остварује право на број плаћених часова месечно, у складу са Посебним колективним уговором.

ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ

Члан 20.

Најмање једном у пет година одржава се изборни састанак Синдикалне организације, у складу са Одлуком о изборима Републичког одбора Синдиката образовања Србије.

Синдикална организација на изборном састанку разматра и усваја Извештај о раду, Извештај о материјално-финансијском пословању, Програм наредних задатака и План прихода и расхода, бира председника, секретара, чланове Одбора и Надзорног одбора и предлаже кандидате за носиоце функција у органима Синдиката.

Члан 21.

Евидентирање и утврђивање предлога кандидата за председника, секретара, чланове Одбора и Надзорног одбора врши се на састанку Синдикалне организације.

Предложени кандидати се изјашњавају о прихватању кандидатуре.

Члан 22.

Избор за председника синдиката врши се по правилу између више кандидата, тајним гласањем, а у случају да је предложен само један кандидат може се донети одлука да се избори врше јавним гласањем.

Избор секретара, благајника, чланова Одбора и Надзорног одбора врши се јавним гласањем.

Изузетно, избори се могу обавити и у току трајања мандатног периода, уколико се покаже да је то неопходан услов за нормалан рад организације и органа Синдиката.

Члан 23.

За председника, секретара, благајника, члана Одбора и Надзорног одбора изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова ако је на изборе изашло више од 50% чланова Синдикалне организације.

Избори се понављају уколико у првом кругу није гласало више од половине чланова Синдикалне организације.

У другом кругу изабрани су они кандидати који добију највећи број гласова без обзира на број чланова који су изашли на изборе.

У случају да синдикална организација, изван седишта, има више организационих делова, избор за органе синдиката може се спровести писменим изјашњавањем и изабрани су они кандидати који добију највећи број гласова без обзира на број чланова који су изашли на изборе.

Члан 24.

Мандат председника, секретара, благајника и члана Одбора и Надзорног одбора траје пет година и може се поновити.

Члан 25.

Одбор и Надзорни одбор Синдикалне организације пуноважно раде ако састанку присуствује више од половине чланова а одлуке доносе ако се за њих изјасни више од две трећине присутних.

МАТЕРИЈАЛНО ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА И ИМОВИНА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

Члан 26.

Основни извор прихода за финансирање активности Синдикалне организације је чланарина. Висина чланарије је 1% зараде члана.

Члан 27.

Синдикална организација, ради прибављања додатних средстава за финансирање рада и активности може се бавити предузетничком и маркетиншком активношћу.

Синдикална организација може остваривати приход од камата, донација, поклона, прилога, легата и других извора.

Члан 28.

Синдикална организација може формирати наменске фондове и касу узајамне помоћи, што се одређује посебним одлукама и правилницима које доноси Одбор Синдикалне организације.

Члан 29.

Синдикална организација финансира активност, располаже и користи средства у складу са Правилником о материјално-финансијском пословању и раду Надзорног одбора Синдиката образовања Србије.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 30.

На питања која нису регулисана овим Правилима непосредно се примењују одредбе Статута Синдиката образовања Србије.

Члан 31.

Ова Правила ступају на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Универзитета у Новом Саду.

Председник Синдикалне организације
Татјана Тошић