

Број: 01-41/2
Датум: 28.7.2020.

На основу члана 13 Закона о безбедности и здрављу на раду ("Сл. гласник РС", бр. 101/2005, 91/2015 и 113/2017 - др. закон), члана 15 став 2 тачка 2 Правилника о начину и поступку процене ризика на радном месту и у радној околини ("Сл. гласник РС", бр. 72/2006, 84/2006 - испр., 30/2010 и 102/2015), чланова 4, 5 и 6 Уредбе о мерама за спречавање и сузбијање заразне болести COVID -19 ("Сл. гласник РС", бр. 66 од 7. маја 2020, 93 од 1. јула 2020, 94 од 3. јула 2020), члана 3 Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад за спречавање појаве и ширења епидемије заразне болести ("Сл. гласник РС" бр. 94/2020), Инструкција Министарства просвете, науке и технолошког развоја, односно Упутства Института за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“ бр. 612-00-00503/2020-06 од 11.05.2020. године и члана 52 Статута Универзитета у Новом Саду (01-173/1 од 13.2.2019. године), ректор доноси:

ПЛАН ПРИМЕНЕ МЕРА

КАО ДОПУНУ АКТА О ПРОЦЕНИ РИЗИКА НА РАДНОМ МЕСТУ И У РАДНОЈ ОКОЛИНИ

број 01-41/4 од 30.1.2018. године

Назив фирме: УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ

Адреса: Др Зорана Ђинђића 1, 21000, Нови Сад, Република Србија

НОВИ САД, 2020.

Планом примене мера се утврђују неопходне мере и активности, којима се смањује ризик запослених, ради спречавања појаве епидемије заразне болести, као и мере и активности које се предузимају у случају појаве епидемије заразне болести у циљу безбедности и здравља на раду запослених и заштите присутних лица.

САДРЖАЈ ПЛАНА ПРИМЕНЕ МЕРА:

1. Превентивне мере и активности за спречавање појаве епидемије заразне болести;
 2. Задужење за спровођење и контролу спровођења превентивних мера и активности;
 3. Мере и активности за поступање у случају појаве епидемије заразне болести
-
1. Превентивне мере и активности које су предузете у објекту за спречавање епидемије заразне болести су:
 - А) дезинфекција обуће пре уласка у објекат
 - Б) дезинфекција руку
 - Ц) обавезно ношење заштитне маске или визира
 - Д) обавезна дезинфекција радних просторија и проветравање
 - Е) мерење телесне температуре запослених и спољних сарадника
 - Ф) дозвољен број особа у лифту – једна
 - Г) одржавање дистанце – социјалног размака
 - Х) дефинисан и одређен максимални број особа у пословним просторијама
 2. За спровођење и контролу наведених превентивних мера, задужено је лице за безбедност и заштиту здравља на раду.
 3. Мере и активности за поступање у случају појаве епидемије заразне болести:

У случају појаве заразне болести код запослених, радни простор у коме је боравио запослени, који је заражен, редовно се физички и хемијски мора дезинфиковати и проветрити, поштрава се процедура уласка и изласка у тај простор, контакти осталих запослених са зараженим се свде на минимум, примењују се све друге мере по препоруци епидемиолога.

ПОСЛОВИ ЛИЦА ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

Лице за безбедност и здравље на раду у сарадњи са послодавцем, спроводи и план ира примену превентивних мера, а нарочито:

- Учествује у изради плана примене мера;
- Припрема писана упутства и инструкције за безбедан и здрав рад у циљу заштите здравља запослених од епидемије заразне болести;
- Контролише примену прописаних мера, које је донео послодавац;
- Врши контролу коришћења средстава и опреме за личну заштиту на раду;
- Сарађује са државним органима.

ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Запослени су обавезни да:

- Спровode све превентивне мере безбедности и здравља на раду, како би сачували своје здравље као и здравље других запослених;
- Наменски користе прописана средства и опрему за личну заштиту на раду;
- Додатно брину о својој личној хигијени, посебно прање руку;
- Обавезно обавесте послодавца, уколико приметите симптоме заразне болести код себе, код других запослених или чланова своје породице;
- У складу са својим сазнањима, одмах обавести послодавца о неправилностима, штетностима и опасностима или другим појавама, која би могла да угрози њега и друге запослене;
- Сарађују са послодавцем и лицем за безбедност и здравље на раду, како би се спровеле неопходне мере безбедности и здравље на раду.

МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ЗА ПОСТУПАЊЕ У СЛУЧАЈУ ПОЈАВЕ ЕПИДЕМИЈЕ ЗАРАЗНЕ БОЛЕСТИ

Поступак у случају појаве симптома заразне болести COVID-19 код запосленог:

- 1) запослени је дужан да телефонским позивом пријави постојање симптома заразне болести непосредном руководиоцу и лицу за безбедност и здравље на раду;
- 2) запослени је дужан да пријави непосредном руководиоцу и лицу за безбедност и здравље на раду имена особа с којим је био у контакту;
- 3) запослени који има симптоме заразне болести, **не сме долазити** у објекте Ректората и дужан је да се одмах обрати лекару;

4) непосредни руководилац, дужан је да радни простор у коме је боравио запослени, одмах по сазнању привремено затвори за употребу, хемијски дезинфикује и проветрава;

5) након добијених резултата прегледа (тестирања) од стране лекара, запослени је дужан да обавести руководиоца и лице за безбедност и здравље на раду о исходу прегледа;

Поступак у случају негативног теста на COVID-19 код запосленог:

1) запослени који је имао симптоме, а није му потврђено присуство заразне болести COVID - 19, враћа се на посао у складу са одобрењем лекара;

2) непосредни руководилац је дужан да обавести запослене о негативном резултату тестирања запосленог који је имао симптоме.

Поступак у случају позитивног теста на COVID-19 код запосленог:

1) Служба општих послова врши хемијску дезинфекцију просторија у којој је боравио запослени код кога је потврђено присуство болести COVID-19;

2) руководилац одређује минимално потребан број запослених у тој организационој јединици;

3) запослени који су били у контакту с оболелим, дужни су да поштују мере самоизолације, у складу са препорукама надлежног државног органа;

4) контакти запослених из организационе јединице у којој је боравио запослени који је заражен са другим запосленима се свде на нужне уз прописане мере заштите;

5) примењују се све друге мере по препоруци епидемиолога.

Запослени је дужан да у складу са чланом 103 Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – УС, 113/17 и 95/18 – аутентично тумачење), обавести послодавца о привременој спречености за рад, а према члану 161. Закона о здравственом осигурању („Службени гласник РС”, број 25/19) по престанку разлога спречености за рад лекар издаје запосленом извештај о привременој спречености за рад (дознака) који доставља послодавцу.

Лице за безбедност и здравље на раду


Зоран Даниловић

