

Број: 01-152/1
Датум: 3.2.2023. године

ПЛАН ЗА ПОСТИЗАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У РЕКТОРАТУ УНИВЕРЗИТЕТА У НОВОМ САДУ

1. Увод

Ректорат Универзитета у Новом Саду (у даљем тексту: Ректорат) као самостална организациона јединица Универзитета у Новом Саду има мисију да својим запосленима створи и одржава амбијент једнаких могућности и културе равноправности.

Циљ доношења Плана за постизање родне равноправности у Ректорату Универзитета у Новом Саду (у даљем тексту: План) јесте остваривање и унапређење родне равноправности у свим сферама делатности Ректората. Планом се одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређење родне равноправности у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, у области рада, запошљавања, образовања и науке.

План је израђен у складу са прописима Републике Србије и свеобухватним правним и политичким документима Европске уније инкорпорисаним у позитивно право, а пре свега:

- Устав Републике Србије
- Закон о ратификацији Међународног пакта о грађанским и политичким правима
- Закон о ратификацији Међународног пакта о економским, социјалним и културним правима
- Уредба о ратификацији Конвенције о борби против дискриминације у области просвете
- Закон о ратификацији Конвенције о елиминацији свих облика дискриминације жена
- Закон о родној равноправности
- Закон о забрани дискриминације
- Закон о високом образовању
- Закон о раду
- Закон о запосленима у јавним службама

- Закон о спречавању злостављања на раду
- Стратегија за родну равноправност од 2021. до 2030. године
- План Универзитета у Новом Саду за постизање родне равноправности 2022-2024.

2. Циљеви и план мера за постизање родне равноправности

Родна равноправност и антидискриминациона политика у одређеној мери је већ обухваћена Статутом Универзитета у Новом Саду и другим општим актима Универзитета. У циљу потпуне реализације постављених циљева, ректор Универзитета у Новом Саду дана 2. фебруара 2023. године доноси следећи план мера:

Циљ	Мере	Одговорност	Резултат	Временски оквир
1. Стварање оквира за укључивање родне равноправности у све делатности Ректората	1. Усвајање Плана родне равноправности 2. Објава Плана родне равноправности на интернет страници Универзитета 3. Усвајање Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности 4. Објава Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности 5. Именовање лица задуженог за	Ректор	Усвојени и објављени планови Именовано лице	2023.

	<p>родну равноправност</p> <p>6. Унапређење постојећег информационог система за управљање људским ресурсима у делу родно осетљивих евиденција и статистика</p>			
--	--	--	--	--

Циљ	Мере	Одговорност	Резултат	Временски оквир
2. Подстицање родне равноправности у структури запослених	<p>1. Прикупљање података о структури запослених</p> <p>2. Родно неутрално оглашавање слободног радног места</p>	<p>Ректор</p> <p>Именовано лице</p> <p>Канцеларија за правне послове</p>	Годишњи извештај	Континуирано

Циљ	Мере	Одговорност	Резултат	Временски оквир
3. Постизање једнаких могућности професионалног	<p>1. Унапређење система евалуације запослених</p>	<p>Ректор</p> <p>Проректори</p>	Унапређен поступак оцењивања тј.	Септембар 2024.



развоја свих запослених	2. Кампања у циљу охрабривања запослених, пре свега жена старије доби и жена са децом млађом од 12 година за учешће у неформалним образовним програмима	Одбор за родну равноправност Универзитета Генерални секретар Канцеларија за науку и пројекте	евалуације запослених	
--------------------------------	---	--	-----------------------	--

Циљ	Мере	Одговорност	Резултат	Временски оквир
4. Успостављање равнотеже између приватних и професионалних обавеза запослених	1. Пружање подршке за успешно укључивање у рад запослених који су се вратили са породилског одсуства и одсуства ради неге детета или бриге о болесном, старом или изнемоглом члану породице	Ректор Проректори Генерални секретар Одбор за родну равноправност Универзитета Инфо центар	Успешно укључивање у рад	Континуирано





	<p>2. Промоција разумевања актуелних трендова у промени улога жена и мушкараца у породичном животу и културу једнаких породичних обавеза</p> <p>3. Одобравање рада од куће у посебним породичним околностима</p> <p>4. Промовисање једнакости у здрављу, родно осетљива здравствена заштита и подстицај здравим стилевима живота запослених (годишњи здравствени превентивни прегледи, програми спортске рекреације),</p>		<p>Спроведен семинар/радионица</p> <p>Донет општи акт</p> <p>Одлука ректора о организовању здравствених превентивних прегледа и програма спортске рекреације за запослене;</p> <p>Реализовани програми неформалног образовања запослених усмерених ка промоцији здравих</p>	<p>Септембар 2024.</p>
--	---	--	---	------------------------





			стилова живота и родне равноправности у спорту	
--	--	--	--	--

Циљ	Мере	Одговорност	Резултат	Временски оквир
5. Разградња родних пристрасности и стереотипа	<p>1. Континуирано стручно усавршавање запослених о темама родне равноправности, принципа једнаких могућности, мирног решавања спорова, забране дискриминације на основу пола, рода, сексуалне оријентације, старости, изгледа и сл.</p> <p>2. Подстицати запослене да похађају одређене програме обука у организацији Националне академије за јавну управу који се односе</p>	<p>Ректор</p> <p>Одбор за родну равноправност Универзитета</p> <p>Именовано лице</p> <p>Инфо центар</p> <p>ЦИТ-УНС</p>	<p>Одржане едукације и тренинзи</p> <p>Садржај на интернет страници Универзитета</p>	Континуирано





	<p>на теме родне равноправности и забране дискриминације</p> <p>3. Креирање и редовно одржавање странице на интернет презентацији Универзитета која је посвећена родној равноправности</p>			
--	--	--	--	--

Циљ	Мере	Одговорност	Резултат	Временски оквир
6. Промовисање родно неутралног језика у професионалној комуникацији	<p>1. Израда институционалних смерница за употребу родно осетљивог језика у званичној комуникацији заослених</p> <p>2. Радионице о употреби родно осетљивог језика намењене запосленима</p>	<p>Ректор</p> <p>Одбор за родну равноправност Универзитета</p> <p>Инфо центар</p>	<p>Усвојене смернице</p> <p>Одржане радионице</p>	<p>Септембар 2024.</p>



Циљ	Мере	Одговорност	Резултат	Временски оквир
7. Подизање свести о родно заснованом насиљу укључујући сексуално узнемиравање	<ol style="list-style-type: none"> 1. Кампања против сексуалног узнемиравања и родно заснованог насиља 2. Успостављање саветодавног оквира заштите од сексуалног узнемиравања 3. Повећати ниво информисаности и знања запослених о последицама родно заснованог насиља и законској заштитној регулативи. 	<p>Ректор</p> <p>Проректори</p> <p>Одбор за родну равноправност Универзитета</p> <p>Именовано лице</p>	<p>Донет општи акт</p> <p>Сprovedена кампања</p>	<p>Септембар 2024.</p> <p>Континуирано</p>

Проф. др Дејан Модић

Ректор Универзитета